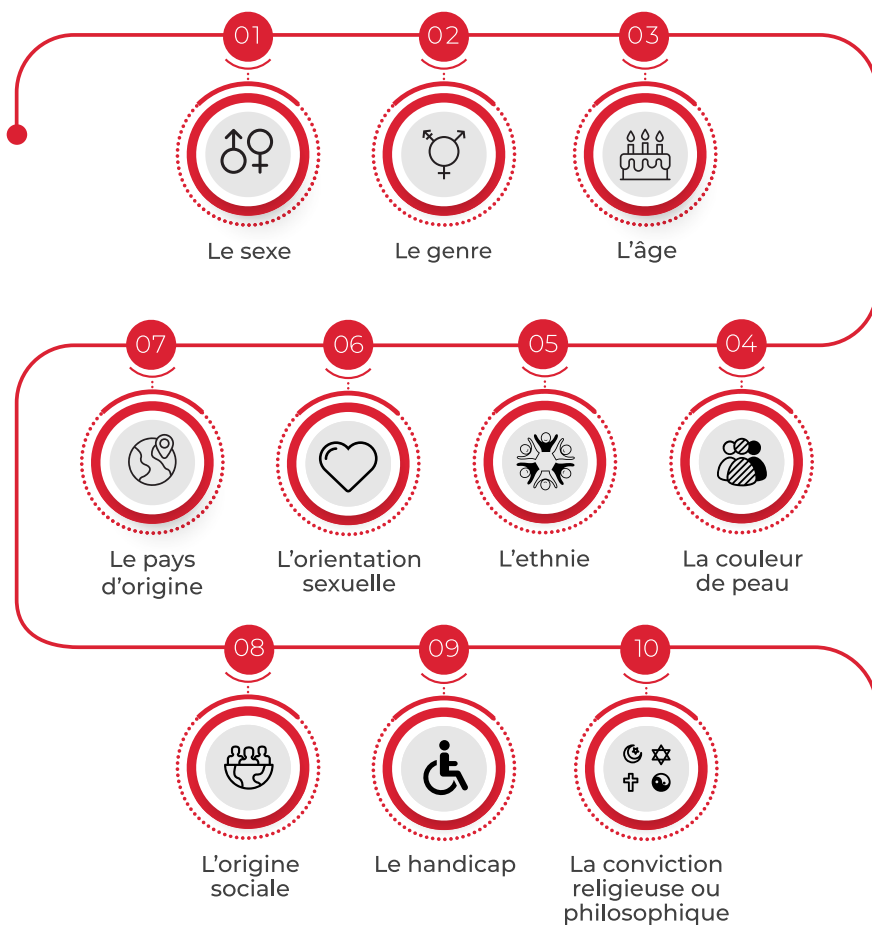


1

Daoust se soucie de **la diversité** dans son recrutement, de l'emploi et de la collaboration avec ses clients, collaborateurs et travailleurs (interim, titres-services, sélection, outplacement et jobcoaching).

L'entreprise respecte **la neutralité et la non-discrimination** sous toutes ses formes et ce, par tous les critères tels que:

2



3

Dans ce cadre, **Daoust s'engage à renforcer ses positions suivantes** :

Avoir une politique de gestion des Ressources humaines se basant sur ;

- ✓ Les **compétences**
- ✓ Les **aptitudes**
- ✓ Les **connaissances** et les **capacités** de la personne



Non-discrimination

Respecter le principe de tolérance zéro en terme de discrimination.



Respect des différences

Culture d'entreprise mettant l'accent sur le profond respect entre les collaborateurs et parties prenantes de Daoust.



Prévention

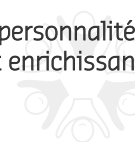
Prévenir, écarter et combattre toute forme de discrimination, toute attitude de rejet des personnes différentes.

Égalité des chances

Chaque personne a droit aux mêmes chances sur le marché du travail quelles que soient sa provenance ou ses caractéristiques.

Multiculturalité

La combinaison de toutes les personnalités et visions dans le respect sont enrichissantes pour tous.



Sensibilisation

Entreprendre des actions positives en matière de diversité afin de sensibiliser et former les collaborateurs fixes et les parties prenantes de Daoust.

Être à l'écoute

Chaque collaborateur est encouragé à formuler des suggestions ou réclamations en adressant un mail à l'adresse suivante : **diversity@daoust.be**

Une gestion proactive de la diversité

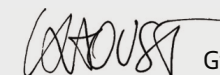
impliquant la direction et l'ensemble des collaborateurs a une influence positive sur les prestations de Daoust ainsi que sur son image.



Dans ce cadre, chaque collaborateur de Daoust s'engage à :

- ✓ **Respecter** les valeurs de Daoust
- ✓ **Participer** de manière positive aux différentes actions menées (formations internes, audits, actions spécifiques, etc.)

Fait le 24 février 2023,



Giles Daoust, CEO